

Hà Nội, ngày 04 tháng 10 năm 2018

QUYẾT ĐỊNH
**Về việc ban hành Chuẩn đầu ra đào tạo trình độ tiến sĩ
chuyên ngành Quản trị nhân lực**

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC LAO ĐỘNG – XÃ HỘI

Căn cứ Quyết định số 1263/QĐ-LĐTBXH ngày 07/9/2015 của Bộ trưởng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trường Đại học Lao động – Xã hội;

Căn cứ Thông tư 09/2009/TT-BGDDT ngày 07/05/2009 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục của hệ thống giáo dục quốc dân;

Căn cứ Công văn số 2196/BGDDT-GDĐH ngày 22/4/2010 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn xây dựng và công bố chuẩn đầu ra ngành đào tạo;

Căn cứ Thông tư số 08/2017/TT-BGDDT ngày 04 tháng 4 năm 2017 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Quy chế tuyển sinh và đào tạo trình độ tiến sĩ;

Căn cứ Thông tư số 07/2015/TT-BGDDT ngày 16 tháng 4 năm 2015 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy định về khối lượng kiến thức tối thiểu, yêu cầu về năng lực mà người học đạt được sau khi tốt nghiệp đối với mỗi trình độ đào tạo của giáo dục đại học và quy trình xây dựng, thẩm định, ban hành chương trình đào tạo trình độ đại học, thạc sĩ, tiến sĩ;

Căn cứ Quyết định số 1982/QĐ-TTg ngày 18/10/2016 của Thủ tướng chính phủ về phê duyệt Khung trình độ quốc gia Việt Nam

Theo đề nghị của Trưởng khoa Sau đại học,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Chuẩn đầu ra đào tạo trình độ tiến sĩ chuyên ngành Quản trị nhân lực của Trường Đại học Lao động – Xã hội.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Các ông/bà Trưởng phòng Hành chính – Tổng hợp, Trưởng phòng Kế toán – Tài chính, Trưởng khoa Sau đại học, Trưởng các đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./. 8

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Website Trường;
- Lưu: VT, K.SDH.



Hà Xuân Hùng

CHUẨN ĐẦU RA ĐÀO TẠO TRÌNH ĐỘ TIỀN SĨ CHUYÊN NGÀNH QUẢN TRỊ NHÂN LỰC

(Ban hành theo Quyết định số 2063/QĐ-DHDLXH ngày 04/10/2018 của
Hiệu trưởng Trường Đại học Lao động - Xã hội)

1. Tên chuyên ngành đào tạo:

- Tiếng Việt: Quản trị nhân lực
- Tiếng Anh: Human Resource Management
- Mã chuyên ngành: 9340404

2. Trình độ đào tạo: Tiến sĩ

3. Nội dung chuẩn đầu ra

Hoàn thành chương trình đào tạo trình độ tiến sĩ chuyên ngành Quản trị nhân lực tại Trường Đại học Lao động - Xã hội, người học có kiến thức thực tế và lý thuyết tiên tiến, chuyên sâu ở vị trí hàng đầu về lĩnh vực quản trị nhân lực; có kỹ năng tổng hợp, phân tích thông tin nhân sự, thông tin thị trường lao động, phát hiện và giải quyết vấn đề nghiệp vụ trong quản trị nhân lực một cách sáng tạo; có kỹ năng tư duy, nghiên cứu độc lập, độc đáo, khả năng tự định hướng và dẫn dắt chuyên môn, khả năng đưa ra các kết luận, khuyến cáo khoa học. Cụ thể, người học sẽ đạt chuẩn đầu ra về kiến thức, kỹ năng, thái độ (năng lực tự chủ và tự chịu trách nhiệm) như sau:

3.1. Chuẩn kiến thức

- Vận dụng sáng tạo kiến thức về quản trị chiến lược nguồn nhân lực, quản trị nhân lực trong mối quan hệ đối tác của quản trị kinh doanh. Vận dụng được kiến thức tiên tiến về quản trị nhân lực bền vững, việc làm bền vững, quản lý nguồn nhân lực trong môi trường toàn cầu hóa hướng tới giải quyết các vấn đề quản lý nguồn nhân lực ở cả cấp vĩ mô và vi mô trong bối cảnh phát triển bền vững tổ chức, địa phương, quốc gia và toàn cầu.

- Làm chủ, vận dụng sáng tạo kiến thức cốt lõi, kiến thức tiên tiến về các chính sách quản trị nguồn nhân lực ở cả tầm vi mô và vĩ mô, cơ chế xây dựng và vận hành chính sách lao động - việc làm, chính sách tiền lương quốc gia, cơ chế quản trị quan hệ lao động.

- Vận dụng kiến thức cơ bản, cập nhật và sáng tạo tri thức mới về phương pháp phân tích thông tin thị trường lao động, việc làm, thất nghiệp; tác động hai chiều giữa nguồn nhân lực và phát triển kinh tế xã hội; tác động hai chiều giữa phát triển nguồn nhân lực và tăng trưởng, phát triển của tổ chức, doanh nghiệp.

- Cập nhật và vận dụng kiến thức mới về quản trị nhân lực trong bối cảnh cách mạng công nghiệp 4.0, khả năng ứng dụng công nghệ thông tin trong phân tích dự báo và hỗ trợ nghiệp vụ quản trị nhân lực.

- Phân tích, đánh giá các kiến thức chuyên sâu, các lý thuyết quản trị nhân lực nhằm bổ sung, hoàn thiện, cập nhật, sáng tạo các lý thuyết mới, phương pháp mới trong giải quyết các vấn đề quản trị nhân lực hiện đại. 

3.2. Chuẩn kỹ năng

- Chủ động trong xây dựng và triển khai được các dự án, đề án quốc gia, quốc tế về phát triển nguồn nhân lực, lao động, việc làm, tiền lương, an toàn và sức khỏe người lao động.
- Thành thạo trong triển khai phương pháp nghiên cứu định lượng, phân tích, đánh giá, phát hiện, dự báo được các vấn đề về lao động, việc làm, tiền lương, nguồn nhân lực, tác động của các chính sách quản trị nhân lực.
- Thành thạo trong nghiên cứu độc lập; nghiên cứu theo nhóm; tổ chức, điều hành nhóm nghiên cứu các đề tài nghiên cứu khoa học mang tính liên ngành, đa ngành về tổ chức bộ máy, thu hút, đào tạo - phát triển nhân lực, quản lý và sử dụng nguồn nhân lực, quan hệ lao động, an toàn, sức khỏe người lao động, tiền lương, năng suất lao động, việc làm, thị trường lao động; Tham gia thảo luận, viết các bài báo quốc gia, quốc tế để phổ biến các kết quả nghiên cứu.

- Có tư duy phản biện khoa học và kỹ năng tư vấn, hoàn thiện các công trình khoa học liên quan trong lĩnh vực quản trị nhân lực.
- Khả năng thích ứng cao và quản lý sự thay đổi với môi trường công việc trong nước và quốc tế.

3.3. Năng lực tự chủ và tự chịu trách nhiệm

- Sẵn sàng lĩnh hội kiến thức mới
- Chủ động và trách nhiệm trong nghiên cứu, sáng tạo
- Trung thực, thẳng thắn và bản lĩnh trong đề xuất các ý tưởng, kết quả nghiên cứu
- Thích ứng, tự định hướng và dẫn dắt những người khác
- Chủ động có các phán quyết, ra quyết định mang tính chuyên gia

4. Vị trí làm việc của người học sau khi tốt nghiệp

- Giảng viên: giảng dạy, tư vấn, nghiên cứu khoa học về lao động/nhân sự tại các cơ sở đào tạo về quản trị nhân lực, kinh tế lao động, kinh tế và quản trị kinh doanh.
- Nghiên cứu viên: nghiên cứu và giảng dạy sau đại học tại các viện, học viện về kinh tế và quản lý nguồn nhân lực.
- Chuyên gia dự báo kinh tế lao động và nguồn nhân lực; chuyên gia nghiên cứu, tư vấn, xây dựng chính sách nhân sự cho tổ chức, ngành, địa phương, quốc gia, quốc tế.

5. Khả năng học tập, nâng cao trình độ sau khi ra trường

Người học có thể tiếp tục tự học tập, tự nghiên cứu ở mức cao hơn, tăng cường năng lực sáng tạo và kết quả nghiên cứu khoa học, tăng cường đóng góp và khẳng định học hàm trong lĩnh vực nghiên cứu về quản trị nhân lực. Từ đó, người học có thể đáp ứng các yêu cầu với các chức danh cao hơn như: chuyên viên chính, chuyên viên cao cấp, nghiên cứu viên chính, giảng viên chính, giảng viên cao cấp và nghiên cứu viên cao cấp về nhân sự/lao động.

6. Các chương trình, tài liệu, chuẩn quốc tế mà Nhà trường tham khảo

- Chương trình đào tạo trình độ tiến sĩ ngành Quản trị nhân lực của Đại học Kinh tế quốc dân.
- Chương trình đào tạo trình độ tiến sĩ chuyên ngành Quản trị nhân lực của Học viện Nông nghiệp Việt Nam.
- Chương trình đào tạo trình độ tiến sĩ chuyên ngành Quản trị nhân lực của Đại học Công đoàn.
- Chương trình đào tạo trình độ tiến sĩ ngành Quản trị nhân lực của Đại học Waikato, Newzealand.
- Chương trình đào tạo trình độ tiến sĩ ngành Quản trị nhân lực của Đại học Cornell, Mỹ.
- Chương trình đào tạo trình độ tiến sĩ ngành Quản trị nhân lực của Đại học York, Canada.
- Chương trình đào tạo trình độ tiến sĩ ngành Quản trị nhân lực của đại học Walden, Mỹ.
- Chương trình đào tạo trình độ tiến sĩ ngành Nhân lực và quan hệ lao động của Đại học Tiểu bang Michigan, Mỹ.

