

THÔNG TIN TÓM TẮT VỀ NHỮNG ĐÓNG GÓP MỚI CỦA LUẬN ÁN TIẾN SĨ

1. Tên đề tài luận án: ***“Tạo động lực lao động cho điều dưỡng viên trong các bệnh viện công lập trên địa bàn thành phố Hà Nội”***
2. Chuyên ngành: Quản trị nhân lực
3. Mã số: 9340404
4. Họ tên NCS: Ngô Thị Hồng Nhung Mã NCS: TSQT 01006
5. Họ tên người hướng dẫn NCS: Hướng dẫn 1: PGS.TS. Mai Quốc Chánh
Hướng dẫn 2: TS. Đào Quang Vinh
6. Cơ sở đào tạo: Trường Đại học Lao động- Xã hội

7. Những đóng góp mới của luận án:

Dựa trên nghiên cứu tổng quan, cơ sở lý thuyết về động lực lao động và tạo động lực lao động cho điều dưỡng viên, luận án đã:

- Luận án đã xây dựng được một mô hình nghiên cứu mới và kiểm định mô hình nghiên cứu các công cụ tạo động lực tác động đến động lực lao động của điều dưỡng viên trong bệnh viện công lập với 8 biến độc lập bao gồm thù lao tài chính, đánh giá và ghi nhận thành tích, điều kiện và môi trường làm việc, đào tạo và phát triển nghề nghiệp, trao quyền cho nhân viên, quan hệ với lãnh đạo, quan hệ với đồng nghiệp, quan hệ với bệnh nhân và người nhà của bệnh nhân) và 01 biến phụ thuộc (động lực lao động)
 - Đối với mỗi biến công cụ tạo động lực, tác giả đã kế thừa từ các nghiên cứu đi trước, hiệu chỉnh thang đo và đưa ra được các thang đo phù hợp với nội dung nghiên cứu.
 - Đối với biến phụ thuộc (Động lực lao động) tác giả đã tiếp cận theo hướng đánh giá động lực dựa trên 3 tiêu chí đó là tiêu chí phản ánh mức độ gắn kết với bệnh viện, tiêu chí về mức độ hài lòng công việc và tiêu chí về hiệu suất làm việc. Trong đó các thang đo đã đưa kế thừa và hiệu chỉnh để phù hợp với đặc thù nghề điều dưỡng viên trong bệnh viện công lập ở nước ta
 - Đã đánh giá được mức độ tác động của các công cụ tạo động lực lao động đến động lực lao động của điều dưỡng viên trong bệnh viện công lập trên địa bàn thành phố Hà Nội hiện nay.
- Luận án đã tiến hành nghiên cứu định tính bổ sung sau khi có kết quả nghiên cứu định lượng nhằm giải thích và làm rõ những phát hiện mới về mức độ tác động của các công cụ tạo động lực đến động lực lao động của điều dưỡng viên trong bệnh viện công lập

Qua số liệu khảo sát từ 385 điều dưỡng viên đang làm việc trong các bệnh viện công lập trên địa bàn thành phố Hà Nội, luận án đã khẳng định mối quan hệ thuận chiều giữa các biến độc lập và biến phụ thuộc. Từ đó, luận án đưa ra một số đề xuất, kiến nghị nhằm nâng cao, cải thiện động lực lao động của điều dưỡng viên trong bệnh viện công lập trên địa bàn thành phố Hà Nội nói riêng và cả nước nói chung như: giải pháp về chính sách tiền lương và các chế phúc lợi; đào tạo bồi dưỡng và tạo cơ hội thăng tiến cho điều dưỡng viên; cải thiện môi trường và điều kiện làm việc; xây dựng văn hóa bệnh viện và đẩy mạnh mối quan hệ hài hòa giữa các cá nhân trong bệnh viện...

Người hướng dẫn khoa học 1

Người hướng dẫn khoa học 2

Nghiên cứu sinh

PGS.TS. Mai Quốc Chánh

TS. Đào Quang Vinh

Ngô Thi Hồng Nhung