

Hà Nội, ngày 15 tháng 01 năm 2017

**KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN CỦA KHOA QUẢN LÝ NGUỒN NHÂN
LỰC NĂM 2017 VÀ ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN NĂM 2018**

I. Sơ lược đặc điểm tình hình:

1. Đặc điểm, tình hình:

- Địa điểm trụ sở chính: Tầng 9 nhà G số 43 Trần Duy Hưng – Trung Hòa Cầu Giấy Hà Nội.

2. Chức năng, nhiệm vụ: Chức năng, nhiệm vụ được giao.

Nhiệm vụ chính là giảng dạy, nghiên cứu khoa học

*/ Tổng hợp CBGV trong khoa như sau:

Tổng số giảng viên của khoa: 44 người

Trong đó: Nam: 12 Người

Nữ: 32 Người

Trình độ chuyên môn:

+ Tiến sĩ: 08 người chiếm 18,1 %

+ Thạc sĩ: 35 người chiếm 79,5%

+ Cử nhân: 01 người chiếm 2,4%

Trong năm học 2017-2018 khoa không có biến đổi về nhân sự

- Đ/c Phạm Ngọc Thành Trưởng khoa phụ trách và điều hành chung

- Đ/c Đỗ Thị Tươi Phó trưởng khoa phụ trách công tác đào tạo

- Đ/c Nguyễn Thị Hồng77 Phó trưởng khoa phụ trách công tác chuyên môn và công tác đoàn thể

Khoa gồm 6 tổ bộ môn như sau:

- Bộ Môn LĐTTL do TS Đoàn Thị Yên làm Trưởng BM

- Bộ môn QTNS do TS Vũ Hồng Phong PTBM phụ trách bộ môn

- Bộ môn DSNNL do TS Nguyễn Thị Minh Hoà làm Trưởng BM

- Bộ môn TCDM do ThS Hà Duy Hào khoa giao PTBM

- Bộ môn QHLĐ do TS Phạm Ngọc Thành Phụ trách BM

- Bộ môn ATLĐ do ThS Ngô Kim Tú làm Trưởng BM

- Tổ giáo vụ hoạt động dưới sự chỉ đạo của lãnh đạo khoa

- Hội đồng khoa học khoa

II/ Những kết quả đã đạt được trong năm học 2017 – 2018

+ Mở thêm ngành mới Kinh tế chuyên ngành KTLĐ

+ Tổng giờ giảng trong năm học 2016-2017 khoa có số giờ giảng là 28.851.72 giờ; Số giờ nghiên cứu khoa học là: 8.485 giờ

Ngoài ra các Giảng viên kiêm chức tham gia giảng dạy; hướng dẫn khoá luận; báo cáo thực tập tốt nghiệp thuộc biên chế các Phòng, khoa ban trong Trường không tính trong bảng biểu trên.

Nếu tính bình quân chung theo định mức của toàn Khoa thì trung bình mỗi giảng viên trong Khoa đều vượt 125% so với định mức. Giảng viên của Khoa QLNNL đều giảng vượt trên 100% giờ giảng so với quy định. Trong Khoa không có giáo viên nào thiếu giờ giảng.

- Đánh giá chất lượng giảng dạy:

+ Nội dung chuyên môn đảm bảo tính khoa học, hợp lý, theo đề cương chi tiết do bộ môn biên soạn và giáo trình của nhà trường.

+ Đảm bảo phương pháp sư phạm, sử dụng các phương pháp giảng dạy tiên tiến và khoa học.

+ Thực hiện tốt quy chế giảng dạy, thi, kiểm tra, hướng dẫn sinh viên thực tập tốt nghiệp, viết chuyên đề, khoá luận tốt nghiệp...

+ Tuy nhiên, vẫn còn một số giảng viên muộn coi thi (có giải trình đã nộp Phòng Đào tạo).

b. Công tác nghiên cứu khoa học và viết giáo trình, bài giảng:

Trong năm học vừa qua khoa đã có trên 26 bài báo đăng trên các tạp chí, kỷ yếu hội thảo trong nước và quốc tế; là chủ nhiệm và thư ký cho 1 đề tài cấp bộ; 03 đề tài cấp Trường đã được nghiệm thu, chủ biên 01 bài giảng đã được nghiệm thu (QTNL); Chủ biên biên soạn 2 bộ ngân hàng câu hỏi; Xây dựng 19 bộ đề cương các môn học; hướng dẫn 02 đề tài của Sinh viên NCKH và rất nhiều các hợp đồng thực tế tư vấn tại các doanh nghiệp.

III. Kế hoạch phát triển của khoa trong năm 2018

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ; căn cứ vào đặc điểm tình hình và các chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đảng bộ trường, các đơn vị chủ động xây dựng phương hướng, nhiệm vụ và dự kiến khối lượng công tác; đề ra biện pháp thực hiện cho năm mới.

Tiếp tục duy trì sự ổn định và phát huy những mặt đã đạt được của đơn vị trong năm ; thường xuyên nhắc nhở đôn đốc cán bộ giảng viên của đơn vị hoàn thành tốt công việc được phân công.

***/ Công tác tổ chức cán bộ, xây dựng bộ máy :**

Duy trì sự ổn định của các Bộ môn, các Trưởng BM tự chủ và phát huy những thành tích đã đạt được trong công tác giảng dạy, cũng như quản lý và điều hành Bộ môn để mọi CBGV ổn định và có tinh thần tự chủ trong công việc luôn nêu cao năng lực và phẩm chất của người giảng viên

***/ Công tác chuyên môn :**

- Thực hiện theo kế hoạch giảng dạy của Phòng Đào tạo
- Nội dung giảng dạy đảm bảo tính khoa học, hợp lý, theo đề cương chi tiết do bộ môn biên soạn và đã được hội đồng khoa học các cấp thông qua..

- Tăng cường rà soát, đánh giá nội dung chương trình đào tạo và hoàn thiện nội dung đào tạo đáp ứng chuẩn đầu ra và yêu cầu của Ngành cũng như thị trường lao động.

- Tăng cường nâng cao năng lực giảng viên, tăng cường áp dụng phương pháp giảng dạy hiện đại.

- 100% thực hiện tốt quy chế giảng dạy, thi, kiểm tra, hướng dẫn sinh viên thực tập tốt nghiệp, viết chuyên đề, luận văn...

- Tham gia giảng dạy và hướng dẫn học viên sau đại học

- Thực hiện việc ra đề thi và coi thi nghiêm túc.

***. Công tác nghiên cứu khoa học**

- Tiếp tục thực hiện các đề tài cấp trường, cấp Bộ đã được phê duyệt.

- Hoàn thiện đề cương các học phần tín chỉ theo quy định mới về số tiết mỗi học phần.

- Tăng cường biên soạn bài giảng, giáo trình phục vụ giảng dạy các bậc, các hệ.

Mục tiêu cụ thể như sau:

- Phấn đấu 02 giảng viên Bảo vệ thành công luận án Tiến sĩ

- 08 Giảng viên thi đạt tiêu chuẩn giảng viên chính.

Phấn đấu có 40 bài báo đăng trên các tạp chí, kỷ yếu hội thảo trong nước và quốc tế.

- Chủ nhiệm và thư ký cho 1 đề tài cấp bộ;

- 03 đề tài cấp Trường đã được nghiệm thu,

- Chủ biên 01 bài giảng và các bộ ngân hàng câu hỏi.

- Hướng dẫn từ 2 em sinh viên trở lên hoàn thành đề tài NCKH.

***/ Công tác đoàn thể**

- Phối hợp tốt công tác giữa Đảng, chính quyền, công đoàn, đoàn thanh niên trong Khoa để các hoạt động đạt kết quả cao.

- Thực hiện theo kế hoạch của Trường, tạo điều kiện cho các tổ chức câu lạc bộ, hội cựu sinh viên thực hiện các hoạt động hữu ích kỷ niệm ngày thành lập Trường.

- Xây dựng thêm các hoạt động giao lưu văn hóa phù hợp thiết thực, tổ chức nhiều hơn nữa các hoạt động thăm nom, dã ngoại để tạo tâm lý thoải mái cho cán bộ đoàn viên trong khoa

TRƯỞNG KHOA

(Đã ký)

Phạm Ngọc Thành
