

ĐỀ CƯƠNG CHI TIẾT HỌC PHẦN XÂY DỰNG THANG BẢNG LƯƠNG

(Ban hành theo Quyết định số: 1046/QĐ-ĐHLDXH ngày 12 tháng 5 năm 2021
của Hiệu trưởng Trường Đại học Lao động - Xã hội)

1. Tên học phần	Tên tiếng Việt: Xây dựng thang bảng lương Tên tiếng Anh: Planning of Payroll Scale
2. Mã học phần	XDBL0222H
3. Trình độ đào tạo	Đại học
4. Số tín chỉ	2 (2, 0)
5. Học phần tiên quyết	Quản trị thù lao lao động trong doanh nghiệp
6. Phương pháp giảng dạy	- Giải thích cụ thể (Explicit Teaching) - TLM1: Giảng viên hướng dẫn và giải thích cụ thể các nội dung bài học, giúp sinh viên đạt được mục tiêu học tập về kiến thức và kỹ năng; - Thuyết giảng (Lecture) - TLM2: Giảng viên thuyết trình, diễn giải: trình bày nội dung bài học, giải thích các nội dung của bài. Sinh viên lắng nghe, ghi chú lại những kiến thức mà giảng viên truyền đạt; - Câu hỏi gợi mở (Inquiry) - TLM4: Giảng viên sử dụng câu hỏi gợi mở hay đặt vấn đề, dẫn dắt, hướng dẫn sinh viên từng bước trả lời từng câu hỏi. Sinh viên có thể tham gia thảo luận theo nhóm để cùng nhau giải quyết các vấn đề đặt ra; - Thảo luận (Discussion) - TLM7: Sinh viên được chia thành các nhóm, tham gia thảo luận và giải quyết các vấn đề do giảng viên đặt ra. Phương pháp này thúc đẩy các sinh viên phân tích các định nghĩa, dữ liệu, nêu quan điểm giúp sinh viên phát triển kỹ năng tư duy hệ thống; - Dự án nghiên cứu (Research Project) - TLM12: giảng viên thường áp dụng triển khai giao dự án nghiên cứu khi giảng các môn nghiệp vụ chuyên ngành. Sinh viên sẽ luyện kỹ năng lập kế hoạch và triển khai một dự án nghiên cứu một vấn đề/chủ đề cụ thể liên quan đến học phần sau đó bảo vệ kết quả dự án trước lớp học phần và giảng viên. - Bài tập ở nhà (Work Assignment) - TLM15: Theo phương pháp này, người học được giao nhiệm vụ làm việc ở nhà với nội dung và yêu cầu do giảng viên đặt ra nhằm giải quyết một vấn đề cụ thể gắn với các chủ đề của môn học. Sinh viên chủ động thu thập kiến thức, tự định hướng, độc lập tìm hướng giải quyết.
7. Đơn vị quản lý học phần	Khoa Quản lý Nguồn nhân lực
8. Mục tiêu học phần	

Mục tiêu (Gx)	Mô tả mục tiêu	CĐR của CTĐT (PLOs)	TĐNL
G1	Nắm được bản chất, vai trò và nhân tố ảnh hưởng đến xây dựng thang bảng lương, nguyên tắc, quy trình xây dựng và các phương pháp xây dựng thang bảng lương.	PLO5	4/6
G2	Có kỹ năng phân tích hiện trạng, xây dựng và quản lý thực hiện hệ thống thang bảng lương	PLO6 PLO7 PLO8 PLO9	4/6
G3	Ý thức được tầm quan trọng của việc xây dựng thang bảng lương từ đó chủ động hơn trong việc học hỏi và nghiên cứu các vấn đề liên quan đến xây dựng thang bảng lương	PLO11 PLO12	3/6

9. Chuẩn đầu ra của học phần (các mục tiêu hay CĐR của môn học và mức độ giảng dạy I,T,U; Mô tả CĐR bao gồm các động từ chủ động, các chủ đề CĐR cấp độ 1 (CLOs) và bối cảnh cụ thể; Mức độ I (Introduce): giới thiệu, T (Teach): dạy, U (Utilize): sử dụng

CĐR (CLOs)	Mô tả chuẩn đầu ra	Mức độ giảng dạy (I,T,U)
CLO1	Nắm vững được khái niệm, vai trò, các nhân tố ảnh hưởng đến xây dựng thang bảng lương; cơ sở xây dựng thang bảng lương và các phương pháp xây dựng thang bảng lương.	I, T
CLO2	Hiểu được bản chất, quy trình đánh giá giá trị công việc; quy trình quản trị thang bảng lương	I, T
CLO3	Biết đánh giá và xây dựng được thang bảng lương theo đánh giá giá trị công việc	I, T, U
CLO4	Có kỹ năng tư duy, phản biện, phỏng vấn, thuyết phục, động viên, khích lệ	I, U
CLO5	Có kỹ năng lập kế hoạch, kỹ năng làm việc nhóm và tổ chức làm việc nhóm	I, U
CLO6	Sử dụng thành thạo được bộ công cụ Microsoff office, internet và phần mềm nhân sự phục vụ hoạt động học tập	I, U
CLO7	Chủ động nghiên cứu tài liệu, tích cực	I, U

	tham gia nghe giảng đầy đủ; Thực hiện các nhiệm vụ học tập do giảng viên giao.			
10. Mô tả tóm tắt nội dung học phần: Học phần Xây dựng thang bảng lương gồm các nội dung: tổng quan về thang bảng lương, xây dựng thang bảng lương theo đánh giá giá trị công việc và quản trị thang bảng lương				
11. Kế hoạch và nội dung giảng dạy				
LÝ THUYẾT:				
Giờ TC	Nội dung	CĐR Môn học	Hoạt động dạy và học	Bài đánh giá
1-3	CHƯƠNG 1. TỔNG QUAN VỀ THANG BẢNG LƯƠNG 1.1. Khái niệm và vai trò của thang bảng lương 1.1.1. Khái niệm 1.1.2. Vai trò của thang bảng lương 1.2. Các dạng thang bảng lương và kết cấu 1.2.1. Một số dạng thang bảng lương 1.2.2. Kết cấu thang bảng lương 1.3. Nhân tố ảnh hưởng đến xây dựng thang bảng lương 1.3.1. Nhóm nhân tố bên trong 1.3.2. Nhóm nhân tố bên ngoài 1.4. Cơ sở xây dựng thang bảng lương 1.4.1. Hệ thống vị trí công việc và đặc điểm, mức độ phức tạp, giá trị của công việc 1.4.2. Thực trạng về tổ chức bộ máy, tổ chức hoạt động sản xuất kinh doanh 1.4.3. Quy định hiện hành của Nhà nước	CLO1 CLO5 CLO7	Dạy: Giải thích cụ thể, thuyết giảng, câu hỏi gợi mở Học: Nghe giảng, trả lời câu hỏi	AM1, AM2

	1.4.4. Tiền lương trên thị trường 1.5. Các phương pháp xây dựng thang bảng lương			
4-24	CHƯƠNG 2. XÂY DỰNG THANG BẢNG LƯƠNG THEO ĐÁNH GIÁ GIÁ TRỊ CÔNG VIỆC 2.1. Đánh giá giá trị công việc 2.1.1. Xác định hệ thống vị trí công việc 2.1.2. Xác định tiêu chí đánh giá 2.1.3. Xác định vai trò/khung điểm tiêu chí 2.1.4. Xác định giá trị công việc	CLO2 CLO5 CLO7	Dạy: Thuyết giảng, câu hỏi gợi mở, dự án nghiên cứu Học: Nghe giảng, trả lời câu hỏi	AM1, AM2
	2.2. Xây dựng thang bảng lương theo đánh giá giá trị công việc 2.2.1. Xác định hệ số giãn cách giữa các công việc/nhóm công việc	CLO2 CLO3 CLO4 CLO5 CLO6 CLO7	Dạy: Thuyết giảng, câu hỏi gợi mở, thảo luận, dự án nghiên cứu Học: Nghe giảng, trả lời câu hỏi, tham gia thảo luận	AM1, AM2
	2.2.2. Xác định hệ số lương bậc 1 của công việc/nhóm công việc	CLO2 CLO3 CLO4 CLO5 CLO6 CLO7	Dạy: Thuyết giảng, câu hỏi gợi mở, thảo luận, dự án nghiên cứu Học: Nghe giảng, trả lời câu hỏi, tham gia thảo luận	AM1, AM2
	2.2.3 Xác định số bậc và hệ số giãn cách bậc	CLO2 CLO3 CLO4 CLO5	Dạy: Thuyết giảng, câu hỏi gợi mở, thảo luận, dự án	AM1, AM2

		CLO6 CLO7	nghiên cứu Học: Nghe giảng, trả lời câu hỏi, tham gia thảo luận	
	2.2.4. Hoàn chỉnh thang bảng lương	CLO2 CLO3 CLO4 CLO5 CLO6 CLO7	Dạy: Thảo luận, dự án nghiên cứu Học: Tham gia thảo luận	AM1, AM2, AM4
	2.2.4. Hoàn chỉnh thang bảng lương (tiếp)	CLO2 CLO3 CLO4 CLO5 CLO6 CLO7	Dạy: Thảo luận Học: Tham gia thảo luận	AM1, AM2
	2.2.4. Hoàn chỉnh thang bảng lương (tiếp)	CLO2 CLO3 CLO4 CLO5 CLO6 CLO7	Dạy: Thảo luận, bài tập ở nhà Học: Tham gia thảo luận làm bài tập ở nhà	AM1, AM2
25-30	CHƯƠNG 3. QUẢN TRỊ THANG BẢNG LƯƠNG 3.1. Nguyên tắc và quy trình 3.1.1. Nguyên tắc và yêu cầu 3.1.2. Quy trình thực hiện 3.2. Xây dựng quy chế nâng bậc lương và chuyển xếp lương 3.2.1. Khái niệm quy chế nâng bậc lương và chuyển xếp lương	CLO3 CLO4 CLO5 CLO6 CLO7	Dạy: Thuyết giảng, câu hỏi gợi mở, thảo luận Học: Nghe giảng, trả lời câu hỏi, tham gia thảo luận	AM1, AM2
	3.2.2. Nội dung quy chế nâng bậc lương và chuyển xếp lương 3.3. Sửa đổi thang bảng lương	CLO3 CLO4 CLO5 CLO6 CLO7	Dạy: Thuyết giảng, câu hỏi gợi mở, thảo luận	AM1, AM2

	3.3.1. Các trường hợp sửa đổi thang bảng lương 3.3.2. Quy trình sửa đổi thang bảng lương		Học: Nghe giảng, trả lời câu hỏi, tham gia thảo luận	
12. Phương pháp đánh giá	Điểm thành phần	Bài đánh giá (AMs)	CĐR môn học (CLOs)	Tỷ lệ
	A1. Điểm quá trình (20%)	AM1: Đánh giá Chuyên cần	CLO7	10%
		AM8: Đánh giá bài tập nhóm	CLO1, CLO2, CLO3, CLO4, CLO5, CLO6, CLO7	10%
	A2. Điểm giữa kỳ (20%)	AM4/AM3: Bài kiểm tra viết trên lớp/Thuyết trình dự án	CLO1, CLO2, CLO3, CLO4, CLO7	20%
	A3. Điểm cuối kỳ (60%)	AM7: Bài tiểu luận	CLO1, CLO2, CLO3, CLO4, CLO7	60%
13. Tài liệu phục vụ học phần	Tài liệu/giáo trình chính	1. Đỗ Thị Tươi (2021). Giáo trình Xây dựng Thang bảng lương. NXB Lao động.		
	Tài liệu tham khảo/ bổ sung	2. Ngô Xuân Thiện Minh (2011). Sách Hướng dẫn xây dựng thang bảng lương và quy chế trả lương trong doanh nghiệp. NXB Lao động - Xã hội. 3. Trần Kim Dung (2013). Xác định giá trị công việc và thiết lập bảng lương doanh nghiệp. NXB Tổng hợp TP.HCM.		
14. Hướng dẫn sinh viên tự học	Nội dung	Số giờ TC	Nhiệm vụ của sinh viên	
	BÀI 1. TỔNG QUAN VỀ THANG BẢNG LƯƠNG 1.1. Khái niệm và vai trò của thang bảng lương 1.2. Các dạng thang bảng lương và kết cấu 1.3. Nhân tố ảnh hưởng đến xây dựng thang bảng lương 1.4. Cơ sở xây dựng	06	Đọc trước nội dung chương 1 trong tài liệu số 1	

	thang bảng lương 1.5. Các phương pháp xây dựng thang bảng lương		
	BÀI 2. XÂY DỰNG THANG BẢNG LƯƠNG THEO ĐÁNH GIÁ GIÁ TRỊ CÔNG VIỆC 2.1. Đánh giá giá trị công việc 2.2. Xây dựng thang bảng lương theo đánh giá giá trị công việc	42	Đọc trước nội dung: Chương 2 tài liệu số 1, Chương 2,3, tài liệu số 3
	BÀI 3. QUẢN TRỊ THANG BẢNG LƯƠNG 3.1. Nguyên tắc và quy trình 3.2. Xây dựng quy chế nâng bậc lương và chuyển xếp lương 3.3. Sửa đổi thang bảng lương	12	Đọc trước nội dung: Chương 4 tài liệu số 1, Chương 3 tài liệu số 2
15. Đội ngũ giảng viên giảng dạy	Họ và tên	Học hàm, học vị	Chuyên môn
	Đỗ Thị Tươi	Tiến sĩ	Quản trị nhân lực
	Đoàn Thị Yến	Tiến sĩ	Kinh tế phát triển
	Trần Thị Minh Phương	Tiến sĩ	Kinh tế phát triển
	Vũ Thị Ánh Tuyết 83	Tiến sĩ	Quản trị nhân lực
	Nguyễn Thị Hồng 88	Tiến sĩ	Quản trị nhân lực
	Ngô Thị Hồng Nhung	Thạc sỹ	Quản trị nhân lực
	Nguyễn Thị Cẩm Nhung	Thạc sỹ	Kinh tế lao động
	Vũ Thị Ánh Tuyết 80	Thạc sỹ	Quản trị nhân lực
	Lê Thúy Hằng	Thạc sỹ	Quản trị kinh doanh

HIỆU TRƯỞNG

(Đã ký)

Hà Xuân Hùng