

CHUẨN ĐẦU RA
CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO TRÌNH ĐỘ ĐẠI HỌC
Hệ chính quy theo hệ thống tín chỉ ngành Kinh tế

*Ban hành kèm theo Quyết định số: 1008/QĐ-ĐHLĐXH ngày 06 tháng 5 năm 2021
của Hiệu trưởng Trường Đại học Lao động - Xã hội*

NGÀNH: KINH TẾ
MÃ NGÀNH: 7310101

I. THÔNG TIN CHUNG

Tên ngành đào tạo:

- Tên tiếng Việt: **Kinh tế**
- Tên tiếng Anh: **Economics**

Mã ngành: 7310101

Trình độ đào tạo: Đại học chính quy

Thời gian đào tạo: 4 năm

Tên văn bằng tốt nghiệp

- Tên tiếng Việt: Cử nhân Kinh tế
- Tên tiếng Anh: Bachelor of Economics

II. MỤC TIÊU ĐÀO TẠO

2.1. Mục tiêu tổng quát

Chương trình đào tạo ngành Kinh tế (Kinh tế lao động) nhằm đào tạo cử nhân chuyên ngành Kinh tế lao động có phẩm chất đạo đức tốt, có trách nhiệm xã hội; có kiến thức cơ bản về kinh tế, chính trị, xã hội; Nắm vững kiến thức nền tảng và chuyên sâu về kinh tế lao động; Có năng lực tự học hỏi, tự thích nghi với sự thay đổi của lĩnh vực nghề nghiệp; Có khả năng tham gia giải quyết các vấn đề đặt ra trong thực tiễn, đưa ra được các quyết định về chính sách, định hướng phát triển, hoạch định giải pháp kinh tế lao động phù hợp với mục tiêu phát triển của ngành, địa

phương và quốc gia.

2.2. Mục tiêu cụ thể

PO1: Đào tạo người học có kiến thức cơ bản về lĩnh vực khoa học xã hội, khoa học tự nhiên, lý luận chính trị, pháp luật và quốc phòng - an ninh.

PO2: Đào tạo người học có kiến thức cơ bản, kiến thức ngành, chuyên ngành để người học có đủ năng lực hiểu biết về kinh tế, xã hội, hiểu biết về lĩnh vực chuyên ngành kinh tế lao động, đáp ứng yêu cầu của các cơ hội việc làm, thích ứng với môi trường hoạt động nghề nghiệp và các cơ hội học tập, phát triển tiếp theo.

PO3: Đào tạo người học có kỹ năng phân tích dữ liệu, năng lực ứng dụng kiến thức vào thực tiễn để tham gia hoạch định, tổ chức, quản lý và giải quyết các vấn đề đặt ra có liên quan tới lao động - xã hội. Đưa ra các quyết định hiệu quả về chính sách, định hướng phát triển, các giải pháp kinh tế lao động.

PO4: Đào tạo người học có kỹ năng giao tiếp hiệu quả, làm việc độc lập, làm việc nhóm và các kỹ năng mềm khác nhằm thực hành nghề nghiệp, giải quyết các vấn đề phát sinh liên quan đến chuyên môn.

PO5: Bồi dưỡng cho người học những phẩm chất đạo đức nghề nghiệp theo yêu cầu của nghề, năng lực tự chủ, tự chịu trách nhiệm trước xã hội.

PO6: Có ý thức tự học và rèn luyện để tích lũy thêm kiến thức và kinh nghiệm, học tập, nâng cao trình độ ở bậc cao hơn, sẵn sàng thích nghi với điều kiện, môi trường làm việc khác nhau.

III. CHUẨN ĐẦU RA CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO

3.1. Chuẩn đầu ra

MÃ HÓA	CHUẨN ĐẦU RA
I. KIẾN THỨC	
CDR1 (PLO1)	Nhận biết, có khả năng vận dụng kiến thức cơ bản về lý luận chính trị, pháp luật trong giải quyết các vấn đề thực tiễn về kinh tế lao động.
CDR2 (PLO2)	Nhận biết, có khả năng vận dụng được những kiến thức cơ bản về khoa học tự nhiên, khoa học xã hội và nhân văn, các kiến thức khoa học cơ bản trong quản lý nhằm giải quyết các vấn đề về kinh tế lao động.
CDR3 (PLO3)	Có kiến thức an ninh quốc phòng, kiến thức giáo dục thể chất, kỹ năng và tính tự chủ hoạt động rèn luyện về thể chất.
CDR4	Hiểu và vận dụng được các lý thuyết, nguyên lý, cách thức để phân tích

MÃ HÓA	CHUẨN ĐẦU RA
(PLO4)	các vấn đề về kinh tế lao động.
CDR5 (PLO5)	Hiểu được bản chất, vai trò, phương pháp, quy trình, thủ tục, trách nhiệm và cách thức xây dựng, triển khai, phân tích, đánh giá các chính sách vĩ mô về lao động.
II. KỸ NĂNG	
CDR6 (PLO6)	Thu thập thông tin, phân tích và đánh giá hiện trạng, tác động đến kinh tế, xã hội của chính sách lao động.
CDR7 (PLO7)	Hoạch định, thiết kế, xây dựng, triển khai các chính sách về lao động chính sách phát triển và sử dụng nguồn lao động.
CDR8 (PLO8)	Kiểm tra, giám sát, đánh giá thực hiện chính sách; Phát hiện, giải quyết các vấn đề trong quá trình xây dựng, triển khai thực hiện; Tổng hợp, lập báo cáo và đề xuất các định hướng đổi mới kinh tế lao động ở các cấp độ khác nhau.
CDR9 (PLO9)	Kỹ năng giao tiếp, quản lý thời gian, làm việc độc lập, làm việc nhóm, kỹ năng phân tích, dự báo, kỹ năng thuyết trình, phản biện, đối thoại, thuyết phục và giải quyết các vấn đề về kinh tế lao động.
III. NĂNG LỰC TỰ CHỦ, TỰ CHỊU TRÁCH NHIỆM	
CDR10 (PLO10)	Có phẩm chất đạo đức nghề nghiệp, chuyên nghiệp trong công việc, có trách nhiệm công dân, trách nhiệm với tổ chức, xã hội; năng động, sáng tạo, có bản lĩnh, lập trường vững vàng, chịu được áp lực trong công việc, luôn cầu tiến và ham học hỏi.
CDR11 (PLO11)	Có ý thức tự học, rèn luyện để tích lũy thêm kiến thức và kinh nghiệm; tích cực học tập, nâng cao trình độ ở bậc cao hơn, sẵn sàng thích nghi với điều kiện, môi trường làm việc khác nhau.
IV. TRÌNH ĐỘ NGOẠI NGỮ VÀ TIN HỌC	
CDR12 (PLO12)	Người học tốt nghiệp có trình độ Tiếng Anh đạt TOEIC 400 điểm hoặc tương đương
CDR13 (PLO13)	Người học tốt nghiệp có khả năng sử dụng thành thạo tin học cơ bản đạt chuẩn đầu ra quy định tại thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông hoặc tương đương. Sử dụng thành thạo phần mềm cần thiết phục vụ công việc chuyên môn.

3.2. Kết quả mong đợi của chương trình đào tạo

PLO	Chuẩn đầu ra	Mục tiêu cụ thể					
		PO1	PO2	PO3	PO4	PO5	PO6
I. KIẾN THỨC							
CĐR1 (PLO1)	Nhận biết, có khả năng vận dụng kiến thức cơ bản về lý luận chính trị, pháp luật trong giải quyết các vấn đề thực tiễn về kinh tế lao động.	x					
CĐR2 (PLO2)	Nhận biết, có khả năng vận dụng được những kiến thức cơ bản về khoa học tự nhiên, khoa học xã hội và nhân văn, các kiến thức khoa học cơ bản trong quản lý nhằm giải quyết các vấn đề về kinh tế lao động.		x				
CĐR3 (PLO3)	Có kiến thức an ninh quốc phòng, kiến thức giáo dục thể chất, kỹ năng và tính tự chủ hoạt động rèn luyện về thể chất.	x					
CĐR4 (PLO4)	Hiểu và vận dụng được các lý thuyết, nguyên lý, cách thức để phân tích các vấn đề về kinh tế lao động.		x				
CĐR5 (PLO5)	Hiểu được bản chất, vai trò, phương pháp, quy trình, thủ tục, trách nhiệm và cách thức xây dựng, triển khai, phân tích, đánh giá các chính sách vĩ mô về lao động.		x	x			
II. KỸ NĂNG							
CĐR6 (PLO6)	Thu thập thông tin, phân tích và đánh giá hiện trạng, tác động đến kinh tế, xã hội của chính sách lao động.		x	x	x	x	x
CĐR7 (PLO7)	Hoạch định, thiết kế, xây dựng, triển khai các chính sách về lao động chính sách phát triển và sử dụng nguồn lao động.		x	x	x	x	x
CĐR8 (PLO8)	Kiểm tra, giám sát, đánh giá thực hiện chính sách; Phát hiện, giải quyết các		x	x	x	x	

PLO	Chuẩn đầu ra	Mục tiêu cụ thể					
		PO1	PO2	PO3	PO4	PO5	PO6
	vấn đề trong quá trình xây dựng, triển khai thực hiện; Tổng hợp, lập báo cáo và đề xuất các định hướng đổi mới kinh tế lao động ở các cấp độ khác nhau.						
CĐR9 (PLO9)	Kỹ năng giao tiếp, quản lý thời gian, làm việc độc lập, làm việc nhóm, kỹ năng phân tích, dự báo, kỹ năng thuyết trình, phản biện, đối thoại, thuyết phục và giải quyết các vấn đề về kinh tế lao động.		x		x		
III. NĂNG LỰC TỰ CHỦ TỰ CHỊU TRÁCH NHIỆM							
CĐR10 (PLO10)	Có phẩm chất đạo đức nghề nghiệp, chuyên nghiệp trong công việc, có trách nhiệm công dân, trách nhiệm với tổ chức, xã hội; năng động, sáng tạo, có bản lĩnh, lập trường vững vàng, chịu được áp lực công việc, luôn cầu tiến và ham học hỏi.	x		x	x	x	x
CĐR11 (PLO11)	Có ý thức tự học, rèn luyện đề tích lũy thêm kiến thức và kinh nghiệm; tích cực học tập, nâng cao trình độ ở bậc cao hơn, sẵn sàng thích nghi với điều kiện, môi trường làm việc khác nhau.			x	x	x	x
IV. TRÌNH ĐỘ NGOẠI NGỮ, TIN HỌC							
CĐR12 (PLO12)	Người học tốt nghiệp có trình độ Tiếng Anh đạt TOEIC 400 điểm hoặc tương đương	x	x		x		
CĐR13 (PLO13)	Người học tốt nghiệp có khả năng sử dụng thành thạo tin học cơ bản đạt chuẩn đầu ra quy định tại thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông	x	x	x	x		

PLO	Chuẩn đầu ra	Mục tiêu cụ thể					
		PO1	PO2	PO3	PO4	PO5	PO6
	hoặc tương đương. Sử dụng thành thạo phần mềm cần thiết phục vụ công việc chuyên môn.						

IV. NHỮNG VỊ TRÍ VIỆC LÀM MÀ NGƯỜI HỌC SAU KHI TỐT NGHIỆP CÓ THỂ LÀM ĐƯỢC

Sinh viên tốt nghiệp và đạt chuẩn đầu ra ngành Kinh tế (Kinh tế lao động) của Trường Đại học Lao động - Xã hội có thể làm việc tại các vị trí như sau:

Các vị trí trong bộ máy quản lý nhà nước các cấp về lao động, việc làm từ Trung ương đến địa phương (Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Phòng Lao động - Thương binh và xã hội, Bộ Nội vụ, Sở Nội vụ,...)

Vị trí việc làm về quản lý lao động trong các tổ chức, đơn vị cung cấp dịch vụ công và tư về tư vấn việc làm, tư vấn thông tin thị trường lao động, lao động ngoài nước, lao động đi làm việc ở nước ngoài, các trung tâm cung ứng lao động khác...; Vị trí liên quan đến nghiên cứu, hoạch định, đánh giá tác động của chính sách, chương trình, dự án (khía cạnh kinh tế lao động) tại các Viện nghiên cứu kinh tế - xã hội, Ban quản lý các chương trình, dự án phát triển kinh tế - xã hội...

Nghiên cứu, tư vấn, giảng dạy về kinh tế lao động tại các trường Đại học, Cao đẳng, Viện nghiên cứu, Học viện có đào tạo, nghiên cứu về kinh tế lao động, nguồn nhân lực, cung ứng lao động.

V. KHẢ NĂNG HỌC TẬP NÂNG CAO TRÌNH ĐỘ SAU TỐT NGHIỆP

Trên nền tảng các kiến thức và kỹ năng đã được trang bị, sinh viên sau khi tốt nghiệp chương trình đào tạo ngành Kinh tế (Kinh tế lao động) có khả năng:

- Tiếp tục nghiên cứu, học tập ở bậc cao hơn (*Thạc sĩ, Tiến sĩ*) đúng ngành tại các cơ sở đào tạo trong nước và quốc tế;
- Học tập lên trình độ thạc sĩ, tiến sĩ các ngành khác thuộc khối ngành kinh tế - xã hội và nhân văn.

VI. CÁC CHUẨN ĐẦU RA ĐÃ THAM KHẢO

Trong quá trình xây dựng chuẩn đầu ra chương trình ngành Kinh tế, Nhà trường đã tham khảo một số chương trình đào tạo trong và ngoài nước. Cụ thể như sau:

1. Các chương trình trong nước:

- Chuẩn đầu ra và chương trình đào tạo chuyên ngành Kinh tế lao động của Đại học Kinh tế, Đại học Đà Nẵng.

- Chuẩn đầu ra và chương trình đào tạo chuyên ngành Kinh tế và Quản lý Nguồn nhân lực của Đại học Kinh tế quốc dân.

2. Các chương trình nước ngoài

- Chương trình đào tạo cử nhân ngành Kinh tế và Quản lý Nguồn nhân lực, Đại học Zululand, Nam Phi (website: <http://www.unizulu.ac.za/course/economics-and-human-resources-management/>)

- Chương trình đào tạo cử nhân ngành Kinh tế (Kinh tế Nguồn nhân lực), Đại học Malaysia Sabah (UMS), Malaysia.

(website: <https://studymalaysia.com/what/course/UMS/0000500/>)

HIỆU TRƯỞNG

(Đã ký)

Hà Xuân Hùng