

## THÔNG TIN TÓM TẮT VỀ NHỮNG ĐIỂM MỚI CỦA LUẬN ÁN TIẾN SĨ

1. Tên đề tài luận án: ***“Phát triển nguồn nhân lực tại các doanh nghiệp FDI trong khu công nghiệp tỉnh Vĩnh Phúc”***

2. Chuyên ngành: Quản trị nhân lực

3. Mã số: 9340404

4. Họ tên NCS: Nguyễn Thị Ngọc Anh

Mã NCS:TSQT0101

5. Họ tên người hướng dẫn NCS:

Hướng dẫn 1: PGS.TS Lê Thanh Hà

Hướng dẫn 2: PGS.TS Hoàng Văn Hoan

6. Cơ sở đào tạo: Trường Đại học Lao động - Xã hội

7. Những điểm mới của luận án:

### ***Đóng góp mới về mặt lý luận***

(1) Luận án là công trình đầu tiên nghiên cứu một cách toàn diện các vấn đề về phát triển NNL tại các doanh nghiệp FDI trong KCN. Trên cơ sở tiếp thu các nội dung khoa học trong các công trình nghiên cứu trong và ngoài nước, luận án đã hệ thống hóa, xây dựng được khung lý thuyết về phát triển NNL tại các doanh nghiệp FDI trong KCN. Làm rõ phát triển NNL tại các doanh nghiệp FDI trong KCN có gì khác so với các loại hình doanh nghiệp khác. Luận án đã làm rõ bản chất của phát triển NNL, nội dung, tiêu chí đánh giá và nhân tố ảnh hưởng đến phát triển nguồn nhân lực tại các Doanh nghiệp FDI trong khu công nghiệp.

(2) Luận án đã xây dựng được mô hình lý thuyết về đánh giá các yếu tố bên trong tác động tới phát triển NNL tại các doanh nghiệp FDI trong KCN gắn liền với điều kiện thực tiễn của tỉnh Vĩnh Phúc. Trên cơ sở xác định nội dung của phát triển NNL thống nhất với mô hình của Mc Lagan (1989), Swan (1995), Gilley (2002) bao gồm các nội dung về phát triển cá nhân, phát triển sự nghiệp, phát triển tổ chức và quản trị hiệu suất kết hợp với các đặc điểm đặc thù của doanh nghiệp FDI trong KCN đồng thời kế thừa các kết quả nghiên cứu đi trước, tác giả luận án đề xuất các yếu tố ảnh hưởng đến phát triển NNL tại các doanh nghiệp FDI trong KCN bao gồm: (i) Chính sách của chủ đầu tư; (ii) Quan hệ lao động; (iii) Phân tích công việc và đánh giá thực hiện công việc; (iv) Môi trường làm việc; (v) Chính sách sử dụng nguồn nhân lực; (vi) Chế độ đãi ngộ. Trong luận án, mô hình nghiên cứu đã tổng hợp và xác định được rõ có những yếu tố nào và mức độ

tác động của từng yếu tố đến phát triển NNL tại các doanh nghiệp FDI trong KCN tỉnh Vĩnh Phúc.

***Những phát hiện, đề xuất mới rút ra được từ kết quả nghiên cứu, khảo sát của luận án***

(1) Dựa trên các nghiên cứu của Chew và cộng sự (2005), Yammarino and Bass (1990) và sự gợi ý của các chuyên gia thảo luận tác giả luận án đã xây dựng thang đo yếu tố “chính sách của chủ đầu tư” tác động đến phát triển NNL tại các doanh nghiệp FDI trong KCN tỉnh Vĩnh Phúc.

(2) Các kết quả nghiên cứu của luận án giúp cho các nhà nghiên cứu, các nhà hoạch định chính sách có cách nhìn đầy đủ và toàn diện hơn về cách thức tiếp cận đối với phát triển NNL tại các doanh nghiệp FDI trong KCN. Nhận thức đầy đủ, rõ ràng hơn về thực trạng phát triển NNL tại doanh nghiệp FDI trong KCN tỉnh Vĩnh Phúc;

(3) Kết quả nghiên cứu của luận án cho thấy, các yếu tố về Chính sách của chủ đầu tư; Quan hệ lao động; Phân tích, đánh giá thực hiện công việc; Môi trường làm việc; Chính sách sử dụng nguồn nhân lực; Chế độ đãi ngộ đều có ảnh hưởng đến phát triển NNL tại các doanh nghiệp FDI trong KCN tỉnh Vĩnh Phúc. Trong đó tác động cùng chiều lớn nhất là từ chính sách sử dụng nhân lực, sau đó là chế độ đãi ngộ, phân tích và đánh giá thực hiện công việc, chính sách của chủ đầu tư, môi trường làm việc và cuối cùng là quan hệ lao động. Kết quả của luận án giúp đưa ra những gợi ý cho các nhà quản lý doanh nghiệp FDI trong KCN, BQL các KCN tỉnh Vĩnh Phúc, UBND tỉnh Vĩnh Phúc trong việc đề xuất các giải pháp phù hợp để phát triển NNL FDI trong KCN tỉnh Vĩnh Phúc trong thời gian tới.

**Người hướng dẫn 1**  
***(Ký và ghi rõ họ tên)***

**Người hướng dẫn 2**  
***(Ký và ghi rõ họ tên)***

**Nghiên cứu sinh**  
***(Ký và ghi rõ họ tên)***

**PGS.TS Lê Thanh Hà**

**PGS.TS Hoàng Văn Hoan**

**Nguyễn Thị Ngọc Anh**